



Kuopiolaisia ehdokkaita ja heidän tukijoitaan oli tammikuussa koolla päättämässä yhteisistä tavoitteista. Kuvassa vasemmalta alkaen: Mauri Kosonen, Veijo Kukkonen, Kari Salminen, Mika Huotari, Tuomo Tikkanen, Topi Ryyänen ja Kari Kähkönen.

Uusia keinoja edistää patkätyöntekijöiden asemaa ja järjestäytymistä

Kuopion Atrian pääluottamusmies **Kari Salmiselä** on kaksi teemaa ylitse muiden, jotka hän haluaa nostaa edustajakokouksen asialistalle ja joihin liiton on panostettava.

– Ensimmäinen asia on työsuhteiden vakituisuus, jota meidän tulisi liittona kovaan ääneen vaatia. Määräaikaiset työsuhteet luovat epävarmuutta ja tekevät työelämästä poukkoilevaa.

– Uskon myös, että vakituudessa työsuhteessa oleva työntekijä on sitoutuneempi kuin määräaikaisessa oleva, jonka on pahimmillaan heti työsuhteen alusta saakka pohdittava, mitä tekee patkan loputtua.

Salminen esittää, että liitto pohtisi ennakkoluulottomasti uusia keinoja edistää myös määräaikaisissa ja osa-aikaisissa työsuhteissa olevien liittoon liittymistä.

– Patkätöissä olevilla on korkeampi kynnyks liittyy

liiton jäseniksi. Pitäisikin kehitellä eteenpäin ajatusta, että määräaikaisessa työsuhteessa oleva saisi liiton jäsenyyden aluksi edullisemmin, vaikkapa puoleen hintaan. Ja samaan aikaan työpaikan luottamusmies sitoutuisi tekemään töitä työsuhteen vakinaistamiseksi. Tässä olisi työsarkaa luottamusmiehille ja ammattiosastoille.

Toinen asia, josta Salminen haluaa puhua, on työssä jaksaminen.

– Päättäjät eivät tunnu ymmärtävän, että ei se ihmisten työssä jaksamista lisää, vaikka lakiin kirjattaisiinkin eläkeiäksi 65 vuotta. Lakiteksti ei auta iäkäämpiä työntekijöitä jaksamaan työuransa loppuun. Mekaanisen korotuksen sijaan tarvitaan työpaikoille enemmän ikäohjelmia, joihin työnantajat aidosti sitoutuvat ja työntekijöille helpotuksia työuran loppupuolelle, Salminen listaa. ■

Aktiivisuutta oman työpaikan kehittämiseksi

Vaasan Oy:n Kuopion leipomolla menee hyvin. – Me taidetaan olla yksi niistä harvoista leipomoista, joka on saavuttanut asetetut tavoitteet. Siinä mielessä ei ole pelkoa, että työt loppuisivat. Teemme Suomessa ainoana jälkiuunileipää ja sen kulutus on kasvussa, kertoo työsuojeluvaltuutettu, leipuri **Mika Huotari**.

Leipomon pääluottamusmies, leipuri **Topi Ryyänen** pitää myös työpaikkansa tulevaisuuden näkymiä suhteellisen varmana, vaikka leipomoalalla muutoin onkin käynnissä suuria muutoksia.

– Olemme toistaiseksi välttyneet siltä kehitykseltä, joka leipomoalaa vaivaa eli pieniä leipomoita suljetaan ja tuotantoa keskitetään isoihin yksiköihin. Puhu siinä sitten lähiruusta ja tuoreesta leivästä, kun kuljetusmatkat venyvät satoihin kilometreihin.

– Eikä pidä unohtaa tuotannon siirtämistä halvemman työvoiman maihin, kuten esimerkiksi Baltiaan, jatkaa Huotari. Se on meidänkin alalla tosi iso uhka, jolle olisi voitava jotain tehdä.

■ NUORET MUKAAN

Huotari ja Ryyänen ovat jakaneet keskenään työpaikkansa luottamusmies- ja työsuojeluhommat. Huotari on paitsi työsuojeluvaltuutettu myös varapääluottamusmies ja Ryyänen toimii pääluottamusmiehen tehtävän ohella varatyösuojeluvaltuutettuna.

– Emme me ole vallanhimossamme kaikkia tehtäviä itsellemme kahmineet. Syy on yksinkertaisesti se, että muita kiinnostuneita ei paikoille tahdo olla. Se on iso ongelma, johon olisi keksittävä jokin ratkaisu, kertoo Ryyänen ja jatkaa:

– Yksi syy kiinnostuksen puutteeseen on varmasti se, että leipomoalalla työajat ovat semmoiset, että vapaa-aikaa jää todella vähän ja sitä ei sitten välttämättä haluta uhrata ammattiyhdistystoiminnalle.

Varsinkin nuoret olisi Huotarin mielestä tärkeä saada mukaan liiton toimintaan ja aktiivisiksi vaikuttajiksi omilla työpaikoillaan.

– Ja siihen ei ole mitään muuta keinoja, kun ihmisille puhuminen, asioista kertominen ja tiedottaminen. Se on aikaa vievää puuhaa, mutta muuta vaihtoehtoa ei ole. ■

Meijerityöntekijät vastaavat: Mitkä muutosta kaipaavat asiat mielessä juuri nyt?



Erkki Heikkinen
eläkeläinen
entinen Joensuun
Valion työntekijä

– Saavutetuista eduista tulee pitää kiinni, eikä työaikajoustoihin tule suostua. Lauantaita ei pitäisi laskea vuosilomapäiväksi. Eläkkeiden korotusten tulisi seurata palkankorotuksia.



Ville Heikkinen
varastonhoitaja
Valio, Lapinlahti

– Pisteytyspalkkaus on hyvä asia ja Valio on sitä kehittämässä. Tässä vaiheessa on kuitenkin vaikea sanoa, millainen siitä tulee. Määräaikaisen työsuhteiden kettajuttaminen pitäisi saada loppumaan. On vaikea suunnitella tulevaisuutta, jos työsuhteen tehdään aina muutamaksi kuukaudeksi kerrallaan.



Risto Matilainen
meijerityöntekijä,
pääluottamusmies
Osuuskunta Maitomaa, Suonenjoki

– Työssä jaksamista on edistettävä huolehtimalla siitä, että on riittävä linjamiehitys eli on tarpeeksi työntekijöitä suhteessa työn määrään. Palkkauksen pitää olla suhteessa siihen, millainen on vastuu. Työolosuhteita pitää kehittää niin, että voi tehdä turvallisesti töitä. Ikäohjelmiin on panostettava enemmän ja työn tulisi joustaa työntekijän ehdoilla.

Elintarviketyöläisten vaaliliiton

Vaalipiiri on yhteinen Etelä-Suomen ja Kaakkois-Suomen

Leipomo



25

Päivi Helander
leipuri, pääluottamusmies
Pielispakari, Nurmes



26

Mika Huotari
vanhempi leipuri,
työsuojeluvaltuutettu
Vaasan, Kuopio



27

Helena Hänninen
leipomotyöntekijä,
pääluottamusmies
Moilas Leipomo, Pieksämäki



39

Topi Ryynänen
leipuri, pääluottamusmies
Vaasan, Kuopio



40

Tarja Syysjoki
leipuri,
ammattiosaston sihteeri
Porokylän leipomo, Nurmes



42

Jani Tarvainen
varastotyöntekijä,
pääluottamusmies
Moilas GF, Pieksämäki

Lue lisää
kaikista ehdokkaista:
www.elintarviketyolaiset.fi

Liha



21

Miika Homin
lihanleikkaaja,
pääluottamusmies
HK Ruokatalo, Outokumpu



23

Ilkka Jääskeläinen
laitosasentaja
Järvi-Suomen Portti,
Mikkeli



26

Kari Kähkönen
eläkeläinen,
lihanleikkaaja,
Siilinjärvi



27

Jari Niskanen
lihanleikkaaja,
työsuojeluvaltuutettu
HK Ruokatalo, Outokumpu



31

Kari Salminen
lihanleikkaaja,
pääluottamusmies
Atria Suomi, Kuopio



32

Tuomo Tikkanen
lihanleikkaaja,
työsuojeluvaltuutettu
Atria Suomi, Kuopio

Äänesi
kuuluu
liitossa!

Ehdokkaat Itä-Suomen alueella.

n alueiden kanssa. Tässä ovat oman alueesi ehdokkaat.



Maito



14

Erkki Heikkinen
eläkeläinen,
elintarviketyöntekijä
Joensuu



15

Ville Heikkinen
varastonhoitaja
Valio, Lapinlahti



16

Risto Matilainen
meijerityöntekijä,
pääluottamusmies
Osuuskunta Maitomaa,
Suonenjoki



19

Matti Rosenberg
varastonhoitaja,
varapääluottamusmies
Valio, Lapinlahti

Vaikuta äänestämällä postivaaleissa 28.3.–4.4. tai
uurnavaaleissa 18.–25.4.2012!

Teollisuus



38

Teemu Heino
kokki, pääluottamusmies
Krunex, Juva



41

Marko Huoman
panimotyöntekijä,
varapääluottamusmies
Olvi, Iisalmi



42

Kalle Hyötyläinen
elintarviketyöntekijä,
pääluottamusmies
Salico, Juva



45

Veijo Kukkonen
elintarviketyöntekijä,
pääluottamusmies
Apetit Kala, Kuopio



57

Jouni Röntynen
elintarviketyöntekijä,
pääluottamusmies
Savon Taimen,
Rautalampi



Perheen ja työn yhteensovittamisessa riittää haastetta

Nurmeksessa sijaitsevan Pielispäkarin pääluottamusmies **Päivi Helander** on ensimmäistä kertaa ehdolla SEL:n edustajakokousvaaleissa.

– Kai se halu vaikuttaa asioihin sai lähtemään ehdolle. Ja olisihan se hienoa, jos kokouksessa olisi edustaja tämmöisestä pienestä paikkakunnasta pienestä leipomosta.

Samaa mieltä on toinen nurmeslainen leipomotyöntekijä, **Tarja Syysjoki**. Syysjoki on työskennellyt Porokylän leipomossa jo 12 vuotta.

– Olisi tärkeää saada liiton edustaja-

kokouksessa kuuluville myös tällaisten pienten käsityövaltaisten leipomoiden työntekijöiden ääni. On se aika erityyppistä hommaa leipoa leipä alusta asti käsin, kun isoissa leipomoissa kaikki alkaa olla aika koneistettua jo. Nappia painamalla tehdään leipää.

Molemmat naiset puhuvat työn ja perheen yhteensovittamisen aiheuttamista haasteista.

– Kolmivuorotyö on paitsi raskasta, se myös tekee työn ja perhe-elämän yhteensovittamisesta hankalaa. Lisäksi meillä tehdään paljon myös pyhävuo-



Päivi Helander ja Tarja Syysjoki toivovat, että työn ja muun elämän voisi sovittaa nykyistä paremmin yhteen.



Itä-Suomen alueen ehdokkaita ja tukijoukkoja koolla Nokialla tammikuussa.

roa, joka vie sitä aikaa, joka kuuluisi viettää perheen kanssa, sanoo Syysjoki.

Helanderilla on ongelmaan ratkaisu.

– Nostetaan peruspalkat semmoiselle tasolle, että sillä tulee toimeen ja yövuoroja ei ole taloudellisista syistä pakko tehdä.

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työpaikoilla ja työelämässä yleisesti on asia, johon Helander haluaisi myös liiton vaikuttavan aktiivisesti.

– Meidän talossa on työntekijöistä

pienoinen enemmistö naisia. Jos katsotaan palkkaryhmittäin, ovat lähes kaikki miehet sijoittuneet ylempiin palkkaryhmiin, esimerkiksi paistajiksi. Työnkierrosta johtuen miehet tekevät meillä toisinaan myös muita hommia ja saavat siitä paistajan palkan. Tuntuu myös, että naisilta vaaditaan työelämässä enemmän kuin miehiltä. Naisille on myös paljon helpompi huomauttaa, että on oltava nopeampi ja tehokkaampi. ■

Outokummun HK:lla luotetaan tulevaisuuteen



Miika Homin ja Jari Niskanen haluavat liitolta selkeitä tulkintoja työehtosopimuksesta.

Outokummun HK:n pääluottamusmies **Miika Homin** nostaa esiin kaksi asiaa: palkat ja kotimaisen ruuan puolesta kampanjoinnin.

– Liha-ala on viime ajat ollut koko ajan muutoksessa, hän toteaa.

Ruuan kotimaisuus on tärkeää liha-teollisuuden työpaikoille. Homin luottaa Outokummun HK:lla tämän hetken tilanteeseen ja uskoo työtä riittävän.

Palkkojen suhteen sekä Homin että Outokummun HK:n työsuojeluvaltuutettu **Jari Niskanen** toteavat, että pitkä sopimus antaa joka tapauksessa vakautta.

– Aina löytyy parannettavaa, muistuttaa Niskanen.

– Seuraavalle kierrokselle kannattaa jo tehdä esityksiä.

Niskanen toteaa, että esimerkiksi työnantajalta toiselle siirtyville tulisi kertyä palvelusvuosilisä alalla olon mukaan.

Miika Homin toivoo liitolta vielä enemmän tukea siihen, miten työehtosopimusten kirjauksia ja lainsäädäntöä työpaikalla tulisi tulkita.

– Sekä luottamusmiehet että työntekijät tarvitsevat tietoa. Työnantajalla on oma näkemyksensä, mutta se on työnantajan tulkinta.

– Jotta työnantajan kanssa pärjäisi, pitäisi olla liiton näkemys siihen, mitä asioista sovittaessa on tarkoitettu.

Palkkaukseen liittyvien kysymysten lisäksi tulkinta-asioita tulee Niskanen mukaan koko ajan vastaan myös työsuojeluasioissa.

– Teemme rankkaa työtä ja usein kylmässä, terveyden pitää säilyä.

– Punaisen kirjan (lihan tes) ja lainsäädännön suhteen on liikaa koukeroita ja esimerkiksi Eviralla tai työnantajalla on monesti erilainen ohjeistus verrattuna siihen, miten työntekijät asian näkisivät. ■

Järvi-Suomen Portilla jälleen raskaat yt-neuvottelut

Meidän talossa ei ole juurikaan liiton vaaleista puhuttu, kun oman talon tilanteesta riittää tarpeeksi mietittävää, kertoo työpaikansa vaisuista tunnelmista Järvi-Suomen Portin Mikkelin tehtaalla yli 20 vuotta töissä ollut laitosmies **Ilkka Jääskeläinen**.

Tilanne on työpaikalla ollut pitkään vaikea ja jutuntekijöillä odoteltiin tietoa irtisanomisista.

– Jos tätä menoa vähennykset jatkuvat, pelkäämme, että toiminta loppuu Mikkelistä kokonaan.

– Mikkelissä ei ole hirveästi työpaikkoja, ja jos lihanjalostus lähtee pois, se on iso aukko työllisyydessä, Jääskeläinen sanoo.

Järvi-Suomen Portilla koetaan, että emoyhtiö HKScan on syyllinen uusimpiin yt-neuvotteluihin ja irtisanomisiin.

– Olemme pettyneitä, kun tekeminen ei ole meillä lupauksista huolimatta juurikaan lisääntynyt. Täytyy vain toivoa, että jatkossa riittäisi töitä.



Ilkka Jääskeläinen

Jääskeläinen on huolissaan myös suomalaisen työelämään rantautuneesta ikävistä ilmiöistä.

– Ulkomaalaisia työntekijöitä otetaan töihin alipalkalla. Ei kukaan olisi heitä vastaan mitään, jos vain työehdot olisivat samat kaikille työntekijöille. ■